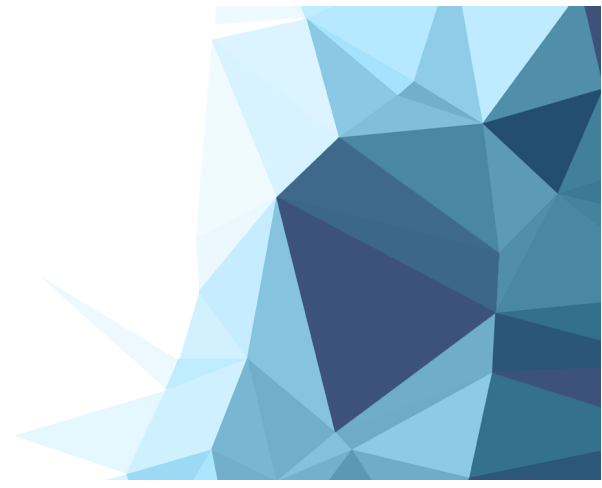




Join our team at

adSoul



Java Entwickler:in (d/m/w) in adTech Startup

Beginn: Ab sofort

Standort: Remote / Poßmoorweg 2, 22301 Hamburg

tl;dr: Lebenslauf an job@adsoul.com

Was macht ihr?

adSoul bietet eine Softwarelösung im Bereich Suchmaschinenmarketing an. D.h. Werbetreibende nutzen unsere Software, um automatisiert Werbung bei Suchmaschinen wie Google und Bing zu schalten. Unsere Zielgruppe sind also SEA-Manager in den werbetreibenden Unternehmen.

Welchen Tech Stack habt ihr?

- Backend: Java 16, Spring Boot, REST, Reactor
- Frontend: Vue.js, TypeScript, Material Design
- Persistenz: PostgreSQL, JPA/Hibernate, Redis, GCS
- Infrastruktur: Terraform, GCP, Docker, Kubernetes, GitLab (CI), Grafana, Prometheus, Sentry, Sonar, Keycloak
- Tools: IntelliJ IDEA, VS Code, Slack, Google Workspace

Was sind meine Aufgaben?

- Du entwickelst in unserem Java Backend neue Features und Ideen für unsere Kunden und realisierst technische Verbesserungen
- Wir bauen unsere Infrastruktur in der GCP via Terraform und leben den DevOps Gedanken, d.h. Du schreibst auch mal Terraform Code oder sorgst dafür, dass Anwendungen mit einer Gitlab Pipeline in unsere Kubernetes Cluster deployed werden
- Du bringst eigene Ideen ein, angefangen bei kleinen Features bis zu großen Architekturentscheidungen und Konzepten
- Wenn Du Lust hast, kannst Du Dich auch gerne in unseren Vue.js Frontends austoben

Welchen Erfahrungs-Level sucht ihr?

Wir suchen nach jedem Level. Wenn Du Junior bist, wäre es uns am liebsten, Du hättest schon mal einen Arbeitseinsatz hinter Dir. Für alle anderen gilt: Wir brauchen auf jedem Level Unterstützung.

Was soll ich können?

Du solltest Java auf jeden Fall gut beherrschen! Wir entwickeln mit Spring Boot, d.h. auch dort solltest Du schon Erfahrungen gesammelt haben.

Du solltest immer dazulernen wollen und bereit sein, in einem kleinen Team alle möglichen Aufgaben zu übernehmen. Dazu gehört es, in mehreren Projekten zu entwickeln, evtl. auch mal Operations-Aufgaben zu erledigen und die eigene Komfortzone mal verlassen zu können.

Wir kommunizieren in Tickets komplett auf englisch, daher wären Englisch Kenntnisse von Vorteil.

Was hat es mit eurem Slack-Day auf sich?

Wir haben einmal pro Monat einen Slack-Day, an dem jeder komplett frei an eigenen Projekten arbeitet :).

Welches Vorgehensmodell benutzt ihr beim Entwickeln?

Wir arbeiten nach Scrum in zwei Wochen Sprints. Wir trennen die Scrum-Rollen klar voneinander, d.h. wir haben eine externe Scrum-Masterin, die die Retrospektiven durchführt und eine Product Ownerin, die Vollzeit ihre Rolle wahrnimmt.

Seid ihr aktuell im Homeoffice oder im Büro?

Wir arbeiten gerade zu 100% im Homeoffice, haben aber auch ein Büro in Winterhude im Poßmoorweg 2. Homeoffice war aber auch vor Corona schon bei uns möglich.

Wieviele Leute sind im Team?

Wir sind sieben Entwickler, eine Product Ownerin, eine UX/UI-Expertin, ein Quality-Manager und eine externe Scrum-Masterin.

Gibt es einen Team-Lead der Ahnung von Technik hat?

Wir treffen technische Entscheidungen immer gemeinsam, aber es gibt auch einen Team-Lead der weiß wovon er spricht.

OSX, Linux oder Windows?

Du bekommst das neueste MacBook Pro (und alle 2-3 Jahre ein Neues), das Du natürlich auch privat nutzen darfst. Wir sind aber auch offen für Anderes, falls das ein Problem für Dich ist! :)

Wie ist die Firma organisiert?

Wir sind 14 Festangestellte und versuchen die Hierarchien so flach wie möglich zu halten. Wir haben alle 2 Wochen eine Firmen-Routine zum Austausch und jeder Bereich macht täglich Stand Ups, an denen jeder teilnehmen kann. Grundsätzlich sind wir ein Software-Unternehmen und dementsprechend hat die IT einen hohen Stellenwert.

Wie sieht es mit Weiterbildung aus?

Wir fahren regelmäßig auf Konferenzen, die wir uns selber aussuchen bzw. nehmen jetzt gerade online daran teil. Du kannst außerdem bei uns jederzeit bei Plattformen wie Udemy einen Kurs auf unsere Kosten buchen und wir schaffen auch gerne gute Bücher zu entsprechenden Themen an.

Wie steht ihr zu Open Source?

Wir nutzen Open Source Software an so vielen Stellen wie möglich und geben dafür auch etwas zurück in Form von Bug-Reports, Merge-Requests und aktiven Beteiligungen an interessanten Projekten.

Klingt alles ganz gut... und nun?

Schick uns einfach Deinen Lebenslauf an job@adsoul.com und wir treffen uns ganz zwanglos auf einen Kaffee oder ein Bier :), natürlich nur remote.